

党旗在基层一线高高飘扬

西双版纳州推出“四个帮带”机制指导党组织领办合作社——

# 汇资源 强产业 富农民

本报通讯员 白歆 记者 王丹



曼边村村民打包伴手礼。本报通讯员 董益慧 摄



曼召村村民制作傣纸。本报通讯员 郝亚鑫 摄

近年来,西双版纳傣族自治州以发展壮大新型农村集体经济三年行动计划为抓手,出台《西双版纳州关于党组织领办农民专业合作社的指导意见》,创新推出机关帮基层、腹地帮边境、强村帮弱村、百企帮百村的“四个帮带”机制,把政策、资金、人力等关键资源从分散碎片拧成拳头。

该州针对资源集中村,量身定制产业项目;面对资源分散、产业单一村,推行跨村联建模式,通过“党支部+合作社+企业+农户”的利益联结机制,破解资源散、产业弱、增收难的发展瓶颈,把党组织的组织优势转化为乡村振兴的强大动能。

## 组织筑基 从散到聚的蜕变

“支部喊一声,群众齐响应。”这是勐腊县关累镇勐远村纳卡村民小组的生动表现。过去,村里3000亩橡胶林效益下滑,村民守着山林没盼头。村党支部主动站出来,牵头将橡胶林规划为生态修复林,补种本土树种,打造雨林研学基地;成立乡村旅游合作社,开设“雨林讲堂”,培育“土专家”230名;设立12个“党员带富岗”结对帮扶脱贫户,让党员成为致富带头人。2024年,纳卡村接待游客5704人次,集体增收超过186万元。

“合作社里企业占股30%,运营管理、收益分配全由村民说了算。”村党支部党员岩罕空介绍。全村55家农户中有30户加入了合作社,未加入的农户也能通过资源入股分红。村里还创新“雨林志愿者”模式,让游客亲身参与生态修复,既丰富了旅游体验,又强化了生态保护意识,实现生态美与百姓富的双赢。

纳卡村的蜕变,是西双版纳以党建聚合力的缩影。全州始终把建强基层党组织作为核心,以党组织为纽带,激活基层战斗堡垒作用,通过创新合作社模式,把分散的农户串起来,零散的资源汇起来,让发展合力越来越强。

## 产业赋能 从特产到品牌的跃升

在勐海县勐混镇曼召村,一项古老的非遗瑰宝正焕发致富活力。村党支部书记岩坎带领村民,让傣族手工造纸技艺从养在深闺的非遗变成了人人受益的产业。

2006年,傣族手工造纸列入国家级非物质文化遗产代表性项目名录。村党支部2011年牵头成立合作社,推行统一原料、统一收购、统一销售模式,将小作坊变成产业化生产线。从2016年生产281万张,产值135.7万元,到2025年生产1320万张,产值512万元,村民户均

年收入从1.17万元跃升至4.1万元,曼召纸实现了量级与价值的双重飞跃。

“现在的曼召纸,早已不只是写字的纸。”岩坎拿起普洱茶礼盒介绍,合作社深挖非遗价值,开发出纸制手提包、纸扇、灯具等10类50余种产品,让老手艺人创造出了新效益。

景洪市勐养镇曼纳庄村曼龙岗小组聚焦青枣产业,通过党组织领办合作社,统一技术标准、整合销售渠道、打响区域品牌,青枣种植面积从零散地块扩展到1000亩,不仅畅销全国,还远销泰国、越南等国家,成功获评全国“一村一品”示范村。

如今,西双版纳“一村一品”“一村一特”蓬勃发展,火龙果、热情果、红参果等本土特产正通过品牌化、产业化,走出大山、走向更广阔的市场。

## 机制创新 从单打到抱团的突破

“去年分红到手5000元,今年订单更多,收入肯定还能涨。”勐腊县勐仑镇曼边村村民玉应罕拿着分红清单,开心地笑了。村里的青江合作社创新“党总支+合作社+龙头企业+农户”机制,聚焦“青江畔”品牌,整合蜂蜜、柚子、傣糯小玉米等特色农产品,通过标准化加工、线上线下联动营销,让“土货”卖出了好价钱。2024年合作社营收245万元,分

红28.8万元,社员人均分红4000至6000元。

“我们不光自己干,还带着周边村一起富。”驻村第一书记龚梦介绍,合作社主动扛起“联社社长”责任,联合周边6个村委会合作社,构建统一规划、集中经营、共担风险、共享利益的产业联盟。2025年中秋前夕,联盟就接到鲜柚订单2万余个、蜂蜜柚子茶1300瓶、傣糯小玉米3248份,规模化效应让大家都尝到了甜头。

截至目前,西双版纳州已建成党组织领办合作社316个,覆盖乡村旅游、手工艺、农产品加工等多个领域,205个村集体经济经营性收益超10万元,7个村破百万元,带动6.64万农户持续增收。

“党组织领办合作社不仅是经济的组织形式,更是治理的组织创新。它把分散的农户组织起来,把零散的资源整合起来,把山里货推向大市场,让农民成为产业链的参与者、受益者,而不是旁观者。”西双版纳州委组织部相关负责人表示,将深入贯彻落实党的二十届四中全会精神,关于加快农村现代化、扎实推进乡村全面振兴的部署要求,始终把利益联结机制建设作为核心抓手,持续做强村集体经济、做优农户增收路径,全力实现集体强村与农民致富双向共赢。

## 大理市“育才先锋”行动 加强教师队伍建设

本报讯(记者 秦蒙琳 通讯员 宝明泽)近年来,大理市坚持将党的领导和党的建设贯穿教育事业全过程,实施以争当“五个先锋”、健全“五项机制”为内容的“育才先锋”行动,推动中小学校教育高质量发展。

大理市各中小学校聚焦发挥党员教师在教育教学、学校管理、服务师生等方面的表率作用,开设党员大讲堂、开展“师德师风建设我带头”和“学习身边榜样”活动200场次,打造“主持人+成员”的党员名师工作室10余个、在学科组和年级组等关键岗位设立党员先锋岗600余个、开展党组织书记和校长“同讲一堂思政课”活动500余次、组织“七彩苍洱思政课”活动4000余场次,推动党员教师当好学习先锋、师德先锋、教学先锋、岗位先锋和服务先锋。

大理市以下关三小、下关四中北校区、新世纪中学等不同学段示范校为重点,辐射带动全市中小学校健全完善“三培养”、党支部书记“双带头人”培育、党员教师管理监督、党员教师激励关怀和党务工作者培养激励5项机制。

推动骨干教师培养成党员、党员教师培养成教学管理骨干、党员教学管理骨干培养成学校领导,选拔党性强、懂教育、会管理、有威信、善于做思想政治工作的党支部书记“双带头人”200余名,抓实党员管理监督,促进党员教师当好“红烛先锋”,示范带动广大教师当好教学能手、师德模范、科研骨干、育人先锋。

通过聚星释放“五个先锋”和“五项机制”的叠加效能,引导党员教师锚定中心工作、深耕育人一线,实现“党建红”赋能教育事业的兴。

下关三小党员教师带头坚守在教学一线听课、评课、上课,做到教育教学质量稳步提高。育才一小党员教师主动承担毕业班教学等工作,一对一帮助学困生和留守学生。下关一小党员教师等组成志愿服务小队,多次开展保护洱海系列主题活动。太和街道大庄完小党员教师打造洱海湿地特色学校。大理新世纪中学党员名师工作室采取“主持人+成员”模式,先后吸纳中青年骨干教师等36人加入,构建跨学科、跨层级的专业发展共同体,推动学校教育、教学等各方面全面提高。大理市中等职业学校组建党员志愿服务队伍4支,党员教师带头在校园安全管理、教育教学等一线当先锋、作表率,做到先锋担当破难题、党建与业务深度融合。

## 党员风采

## 胡三哥的兴边富民路



走在巡边路上的胡明昌。本报通讯员 吴兰会 谭倩 摄

晨光初现,中越边境马关段的山道上,由远及近传来脚步踏在落叶上的沙沙声,这是胡三哥正在巡边。17年如一日,他踏破晨露,迎来朝霞,守护着这段熟悉的边境线。

群众口中的“胡三哥”,是马关县都龙镇茅坪社区党总支书记、居委会主任胡明昌。茅坪社区4.5公里的边境线,他每周巡、沿线17块界碑如同17位沉默的老友,见证了他6000余个日夜的坚守。

守边固防离不开民生保障,一个村庄的稳定与繁荣,是边疆安宁的最小单元,也是最坚实的基石。作为边境村的带头人,他深知自己的责任,既要管住边境,守好国门,更要带领边境百姓共同致富。

10多年前的茅坪,还是晴天一身灰、雨天一身泥的困顿模样。要致富,先破局。胡明昌主动对接农商行,在村里建起幸福村金融服务站,让村民不再翻山越岭办理小额贷款、存取现金。面对合作社不会办、办不好的困境,他四处奔走,请来技术专家,打通销售渠道,砂仁、草果、龙井茶等特色产业逐步发展壮大,3个农民专业合作社应运而生。目前,茅坪社区已发展砂仁3500亩、草果2500余亩、八角500亩。

2023年,都龙口岸恢复通关,边贸活力涌现。胡明昌抓住机遇,依托周二“茅坪街”、周六“国门街”,鼓励群众开展互市贸易。如今,当地百余户临街农户家家有商铺,吃上了“旅游饭”,村民人均收入3.2万元,村集体经济年收入突破36万元。

日子好了,心气足了,胡明昌又将目

光投向了更深层次的课题。他在文山壮族苗族自治州内率先探索“共建理事会”,构建“1+10+N”共建共治机制,即1个理事会统筹、10类专业服务组发力,覆盖从住房改造到环境整治的方方面面。

机制一活,动力倍增。茅坪村村民主动让地修路,懂捕鱼群众连续3个月投工投劳搞绿化,南车村邻里互助提升房屋风貌,还吸引了很多行业能手主动加入理事会。

现在走进茅坪社区,房屋整齐、街巷洁净、绿树成荫。辖区内污水治理、垃圾清运全覆盖,“儿童之家”和“一老一小”服务站温暖贴心,“幸福食堂”“国门医院”“国门养老院”相继建成,居民的获得感幸福感显著提升。

“我是党员,守边固边是我的责任,更是我的使命。”胡明昌常说。在他的推动下,马关县首个总体国家安全观主题公园建成,每月组织升国旗、看红影、义务巡边“三个一”活动,让守边固防的意识融入日常。

胡明昌还积极参与义务讲解活动。为讲好老国门与5号界碑的历史故事,他深入走访村民搜集口述历史,查阅大量史料文献,充实讲述内容。截至目前,他已为6万余人次进行过宣讲。在他的感召下,身边模范、致富能手、“五老”人员等陆续加入,逐渐形成一支红色宣讲队伍。

“只要群众需要,我就一直干下去。”已经52岁的胡明昌依然行走在边境线上。他的身影,连着界碑与家园,守着国土与民心,成为一道无声却动人的风景。那是一名基层党员用脚步写下的忠诚,用岁月照亮的初心。

本报记者 李彤

元阳县打造“火塘夜话·梯田响理”品牌——

## 宣讲接地气 政策暖民心



董棕寨村委会老党员康有得在向村民宣讲。 本报通讯员 邓英琼 摄

“以前赶街要走两小时的泥巴路,现在在水泥路通到家门口。”“过去看病得翻山越岭,如今村卫生室就能拿药问诊。”走进元阳县黄茅岭乡董棕寨村委会,一场以“共话美好生活”为主题的“火塘夜话”正在开展。乡村党员干部、驻村队员用“家常话”,为村民解读党的二十届四中全会精神,让政策温度直抵人心。

作为多民族聚居的山区乡镇,黄茅岭乡曾面临理论宣讲听不懂、记不住、用不上的痛点。2025年以来,当地创新“三转三融”宣讲工作法,着力打造“火塘夜话·梯田响理”品牌,组建“乡村干部+民族寨老+N”双语宣讲团,以双语转译破语言壁垒、案例转讲解理解难题、场景转场促情感共鸣。通过增设“当场办”和“喜看家乡新变化”等环节,同步融入民族文化传承、身边故事与民生服务,使政策温度与组织关怀双向传递。

“独柴难烧,独户难富。”活动中,老党员用苗族谚语生动诠释全会精神,将基层治理现代化转化为寨子里的大事大家商量着办,把人民至上具象为帮咱们建新房、找销路、解难题。宣讲以双语转译、实事暖心、忆变思甜为导向,通过聊身边事、讲大政策、解群众忧的方式,围绕乡村振兴补助、养老医疗保障、子女教育等核心话题展开解读。

“农家书屋能不能多些儿童读物?”“村里的饮水管道有些老化,喝水不方便。”夜话中的“当场办”环节,成为村民

反映诉求的“绿色通道”,党员干部现场记录、即时响应。

为满足留守儿童课后阅读需求,驻村工作队3天内新增儿童读物500余册。针对饮水难题,24小时内完成1.2公里老化管道更换,保障210余名村民用水。

今年以来,黄茅岭乡通过“火塘夜话”等场景收集产业发展、基础设施改善等诉求187条,当场办结或协调解决172条,办结率达92%。

在“喜看家乡新变化”大家谈环节里,干部村民争相细数生活变化,谈感受、摆数据,讨论清楚政策红利从哪来、幸福生活靠什么,在分享中细数道路硬化、住房提升、产业扶持到户等跃迁,真切感受党的初心使命与惠民深情。

在创新推出的巾帼“火塘传递”活动中,苗族妇女带头人邓英琼牵头组建刺绣传习队,以非遗阿妈带绣娘媳妇、绣娘媳妇带留守阿妹的“三代同绣”模式,在夜间间隙传授百鸟纹、稻穗鱼纹等传统图腾刺绣技艺,讲解配色寓意与文化内涵,将苗族祈福纳祥的民族情怀融入针脚,让政策宣讲与文化传承相得益彰。

目前,黄茅岭乡已累计开展党的理论宣讲46场,其中“火塘说理”15场,覆盖7个村委会69个村民小组,惠及村民1.2万余人次,政策知晓率较2022年提升22%。

本报记者 饶勇 通讯员 唐一灵

## 收官“十四五” 谋篇“十五五”

南网超高压公司曲靖局——

## 筑牢电网防冰安全屏障

为有效应对可能出现的低温雨雪冰冻天气,保障电力可靠供应,中国南方电网有限责任公司超高压输电公司曲靖局早谋划、早部署、早行动,采取一系列扎实的举措,全力做好今冬明春防冰抗冰各项准备工作,确保主网架安全稳定运行。

据悉,曲靖局于9月全面启动防冰抗冰工作专题部署,结合地域设备特性与气候规律,细化制定专项工作方案,并对重点线路实行“一线一策”精准防控。同时,进一步完善融冰现场处置方案,确保应急响应高效有序。

在设备保障方面,曲靖局已完成3

套固定融冰装置的预试定检与功能验证,并运用无人机对±800千伏楚穗直流等9条重要直流线路的关键部件开展精细化巡检,建立缺陷清单并限期整改,确保设备以“零缺陷”状态迎战冰期。此外,对83套覆冰监测终端实施持续跟踪与周消缺管理,确保冰情数据精准可靠,为预警决策提供坚实支撑。

为保障融冰应急措施有效落地,曲靖局完成33套融冰自动接线装置的全面检查,并通过试验验证其功能可靠性。截至12月26日,已顺利完成本年度计划内所有区段的带地线融冰试验,有效检验了方案可行性与人员操

作水平。

在机制协同与应急准备方面,曲靖局主动联合地方供电局健全协同融冰与应急联动机制,通过专题培训、修订预案、开展应急演练等方式,提升人员应急处置能力。防冰物资、工器具等也已全面清查维护,确保数量充足、性能完好。

目前,曲靖局各项防冰准备工作均已就绪。下一步,该局将密切监测天气变化,强化应急值守,动态优化防控策略,坚决筑牢电网安全防线,全力保障冬季电力供应平稳有序。

戴永平 殷超



南网超高压公司曲靖局输电运维人员开展交叉跨越点特巡。 戴永平 摄

南网超高压公司曲靖局——

## 首创“两个机制”以组织灵活性激发企业活力

本报讯(何瑾 余先敏)近年来,中国南方电网有限责任公司超高压输电公司曲靖局在深化国企改革背景下,积极探索人力资源管理新路径,在公司首创构建“两个机制”管理模式,通过提升组织灵活性,有效激发企业内生动力,为电网安全运行与高质量发展提供坚实支撑。

曲靖局围绕业务发展需求,构建以生产人员短期灵活济机制和跨专业跨部门动态交流锻炼机制为核心的

人力资源管理新框架。前者以安全生产为前提,建立缺员预警与柔性调配模式,通过优化值班方式、统筹检修力量、跨专业补充关键岗位等方式,确保生产任务顺利推进。后者坚持党管人才原则,针对岗位缺员、项目需要与人才培养,有序推动人员在机关与生产部门、变电与输电等不同专业间双向流动。

该模式运行3年多来,已累计实现跨部门、跨专业人才交流43人次,并完

成相关管理案例总结。实践表明,这一机制不仅为员工提供了多岗位锻炼平台,加速了复合型人才培养,也盘活了内部人力资源,提升了整体人才效能。

曲靖局此次人力资源管理创新,是国有企业深化内部改革的有益探索。通过强化组织灵活性,企业进一步激活了员工队伍活力,增强了对生产挑战与实现可持续发展的内在动力,也为同类企业提供了可借鉴的经验。