

近年来,丽江市全力实施人才工作特色项目——

产才融合赋能高质量发展

本报记者 和茜

丽江市深入学习贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神,锚定人才强市战略目标,立足地方特色产业发



在丽江现代花卉产业园内,马蹄莲盛开。

古城区 引育并举强队伍 花卉产业提质效

古城区紧扣花卉产业发展,依托丽江现代花卉产业园,扎实推进现代花卉产才融合项目,通过人才链与产业链深度融合,推动现代花卉产业向育种、种植、加工一体化方向提档升级。

项目推进中,古城区把人才作为产业发展第一资源,坚持“引育并举”,建强人才队伍。园区与云南极目农业发展有限公司合作,选派5名生产技术员,围绕环控系统调试、水肥配方拟定、采后处理等关键环节开展全流程技术服务,协助开展温室大棚、水肥一体化设施检修维护。专业技术团队定期开展种植生产、设施操作维护等专题培训,夯实产业技术根基。同时,通过劳务派遣精准引进10名产供销加工全产业链人才,打造结构合理、专业过硬的人才队伍,构建“引进来”与“育起来”双轮驱动的人才培育体系,为产业规模化标准化发展筑牢保障。

玉龙县 产学研协同联动 道地药材汇智才

玉龙纳西族自治县锚定道地中药材产业高质量发展目标,以产才融合特色项目为抓手,紧扣“人才链布局产业链、产业链集聚人才链”核心思路,推动人才与产业同频共振、互促共进,持续擦亮云药玉龙名片。

在人才队伍建设上,玉龙县遴选职称为农艺师以上的专业骨干,联动乡镇专业技术人才,组建由高级农艺师木金枝领衔的12人技术服务团队。团队常态化下沉中药材种植重点乡镇,累计开展技术指导120余次,靶向破解滇重楼根腐病防治等产业发展痛点难题。同时,强化产学研协同联动,主动对接高校科研院所与行业龙头企业,搭台举办供需对接会,邀请云南省农科院专家开展专题培训;与南京农业大学、云南省农科院药用植物研究所签订合作协议,联合攻关“高海拔地区川贝母驯化种植”课题,牵头制定《玉龙县滇重楼标准化种植规程》,以标准化种植赋能产业提质增效。此外,玉龙县聚力高层次人才引育,遴选3名行业专家组建专项指导团队,柔性引进3名市外高层次人才,创新构建“专家—技术团队—企业骨干”结对帮带机制,全方位提升基层人才的技术实操与产业服务水平。



丽江林杰公司鸡枞菌仿生种植试验示范基地。



华坪县芒果产业发展中心农艺师观察新品种适应性表现。

华坪县 引才引智双驱动 晚熟芒果满园香

华坪县以芒果产业人才集聚平台建设项目为抓手,锚定“聚人才、强科技、提品质、树品牌”目标,推动人才链、产业链、创新链深度融合,为晚熟芒果产业高质量发展注入强劲动能。

项目实施中,坚持引才引智双轮驱动,成功吸引中国热带农科院和云南农业大学姚全胜、黄建峰等5位专家工作站落户。各工作站聚焦芒果栽培技术、病虫害监测与绿色防控、优新品种推广等核心领域,累计开展技术培训700人次。创新构建“引进专家人才+产业发展中心+乡镇”三级联动培育模式,将县芒果产业发展中心10名技术骨干、5个乡镇的技术骨干列为重点培育对象,打造一支本土化的芒果产业服务专家团队;选派1名业务骨干到云南省农科院热带亚热带经济作物研究所跟班学习。同时,专家工作站开展芒果杂交育种、病虫害防治、留树保鲜等3个科技攻关项目,转化高校换接、芒果标准化生产技术、高干矮冠宽幅树形推广3项科技成果。目前,全县已推广种植水蜜桃、晚秋2个芒果新品种1000亩,建成芒果绿色生产示范基地1000亩,树立起产业标准化、绿色化发展的标杆。针对2020年杂交育种筛选出的4个优良后代推进观察点建设,记

录果实品质、成熟期、抗逆性等关键指标,为品种权保护提供科学数据支撑,夯实品牌发展的技术根基。

为提升市场竞争力,华坪县依托该项目,修订并印制《绿色食品 华坪晚熟芒果标准化生产技术规程手册》6000册,通过专题讲座、现场培训、示范点打造等多种方式发放4000余册,让标准化种植技术走进田间地头。黄建峰博士指导农户优化种植管理,使果实着色均匀度提升80%以上;彭磊教授运用弥雾系统实施午休气孔调节试验研究,开展高干矮冠宽幅高产树形推广;马小卫专家团队攻关“换袋留树保鲜技术”,推动海拔1450至1550米区域芒果采收期从8至9月延迟到10至11月。

此外,华坪县依托项目整合本土人才资源,将184名“土专家”纳入产业人才库,筛选80名乡土拔尖人才作为县级专家团队重点培育对象。选聘30名芒果产业农民讲师。构建“1名专家+2名示范户+1个示范点”帮扶机制,围绕“种植规模达标、技术应用领先、带动能力突出”目标,打造5个示范点和10户示范户,开展技术指导服务30次,提供配方肥167包、有机肥30吨,以点带面推动全县芒果产业提质升级。

宁蒗县 草牧业上搭阶梯 人才引领促转型



草牧业团队观测玉米茬后冬闲地饲用燕麦生长情况。

宁蒗彝族自治县立足高寒山区独特资源禀赋,以草牧业产才融合项目为核心抓手,将人才引育、技术攻关、基地建设、模式创新深度绑定,推动草牧业从传统分散经营向规模化、标准化、生态化转型。

项目推进中,坚持引育并举、精准赋能,构建起多层次草牧业人才保障体系。聚焦牧草、肉牛、肉羊、生猪、高原鸡五大细分领域,设立5个县级专家工作室,聘请技术经验丰富的专家领衔产业攻关;柔性引进徐丽君等多位研究员,深化与云南省内多家科研院所的合作,在燕麦提质增效、牧草品种鉴定等关键领域取得阶段性进展。为打造高端专家引领、本土人才攻坚的人才格局,宁蒗县通过结对帮带、理论培训、实操操作、实地展示等多元方式,带培本土人才45名,其中推荐入选乡村振兴人才3名、省科技特派员15名、乡村振兴致富带头人15名,推动6名科技人员职称晋升或学历提升。同时,培育本土种养循环主体12家,其中5家获评市级以上龙头企业,宁蒗县步鹏畜禽养殖有限公司成功入选“2025年度云南省省级种业基地建设项目”,斩获省级财政奖补资金996.40万元,人才支撑产业发展的效应持续凸显。

针对高寒山区气候特点,靶向发力开展品种选育与技术推广。在不同海拔区域引试栽培筛选饲草新品种12个,其中5个饲用小黑麦品种在长势、产量、抗病虫害等方面表现超出预期。指导主体申报项目5个,其中“滇中箭筈豌豆”登记省级新品种,开展宁蒗县永宁水田稗、紫穗稗栽培技术研究,引进凉山圆根和本地圆根开展生产性研究。联合国家科技特派团开展草牧业科技培训415人次,发放技术手册(资料)385本(份),普及优质饲草种植、畜禽养殖技术。

宁蒗县依托龙头企业建立规范化饲草新品种种植加工基地5个,总面积达12550亩;培育肉牛肉羊标准化规模化种养殖示范基地8个,面积1650亩,构建起“饲草种植—畜禽养殖”的闭环种养循环格局。同时,发布《饲用燕麦栽培技术规程》《宁蒗黑头山羊养殖技术规范》2项市级地方标准和4项企业标准,提交2项市级标准申请,为草牧业标准化发展提供坚实技术遵循。“拉伯土猪”成功成为全县首个申请认定的有机畜产品,创建种养循环农业发展模式6项,“一地两用”亩产值达5100元以上,实现了经济效益与生态效益的双赢。

本版图片由丽江市委组织部提供