

# 近悦远来 产才融合

——昆明市呈贡区打造人才集聚新高地

本报记者 张雁群 通讯员 彭治衡

人才与城市，共生共荣。在昆明市呈贡区，这一理念正转化为高质量发展的生动实践。坐拥近30万高校师生的智力“富矿”，呈贡区以一场系统而深刻的人才发展变革，着力推动科教人才优势向创新发展优势转化。

近年来，呈贡区坚持人才引领发展的战略地位，紧紧围绕“产才融合、生态赋能”主线，系统优化政策、拓宽渠道、搭建平台、升级服务，全面推进“呈·才”品牌建设，构建“引育留用”全链条协同发展的人才生态，为区域经济社会发展注入澎湃动能。



“乡村CEO”何永群(右)在呈贡区校外劳动教育实践基地——五谷良田农场采收蔬菜。

本报通讯员 蔡瑞婷 摄

## 因地制宜 推动产才城融合

发展图景越宏大，产才支撑越关键。必须心怀“国之大者”，把握“省之要事”，聚焦“市之重点”，紧扣区域发展定位，结合实际、因地制宜推动产才城深度融合，全力打造以产聚才、以才兴产、以城留才的良性闭环，让更多英才与云岭大地、春城热土“双向奔赴”、相互成就，为发展新质生产力、实现高质量发展注入更强劲动能。

以产业需求为牵引，呈贡区精准构筑人才集聚“强磁场”，人才资源与产业升级“严丝合缝”，是实现产才城深度融合的必然要求。要把人才工作“靶心”对准产业发展“箭垛”，聚焦重大主导产业绘制“人才图谱”，开展精准的“人才画像”和需求预测，靶向引进领军人才与团队，依托龙头企业与重大项目，定制化培养急需的工程师与专业人才，引进重大产业项目时，同步评估并打包引进核心团队，让招商引资、招才引智同频共振。要坚持投资于物和投资于人紧密结合，加大对人才资源开发投入，深化产教融合，通过高质量的职业教育和技能培训，为产业发展储备一支庞大的高素质技能人才队伍。进一步丰富搭建产业创新平台，让人才在攻克技术瓶颈、推动成果转化中实现价值，助力项目攻坚、产业转型升级。

以城市品质为依托，呈贡区精心营造人才发展“优生态”，人才竞争，短期看政策，长期看环境。在人才评价、成果转化、收益分配等方面大胆探索，依托产业园区、高校院所等创新单元，系统构建从研发孵化、资本对接、成果转化到知识产权保护的全链条服务体系，打造若干个“科产城人”融合的示范街区或创新社区，让人才心无旁骛创新创业创造，真切感受到在这座城市有价值、有舞台、有归属，实现人才发展与城市繁荣的深层绑定。

以资源禀赋为基础，呈贡区深耕细作产才融合“特色田”。充分挖掘区域核心优势资源，将关键资源优势转化为产业发展胜势，形成产才特色化、差异化融合路径。于呈贡而言，要立足花卉等传统产业，引进和培育精通品牌运营、跨境电商、生物育种和冷链物流的复合型人才，通过发挥花卉产业学院等平台作用，定制化培养技能人才，推动花卉产业从交易中心向价值中心升级；要发挥数字基础设施和平台集聚优势，围绕数据标注、算力服务、人工智能应用等新兴领域，大力吸引和孵化创新团队，打造具有全国影响力的数字人才高地与特色产业集群，形成“以才促新、以新聚才”的良好局面；要依托区内高校与科研院所密集智力资源，深化政产学研用协同，打造环高校知识经济圈，将科教“富矿”转化为创新动能，助力形成高校培养人才、园区集聚产业、城市服务创新的良性内生循环。

冯辉

## 汇四方人才 筑创新创业之城

依托昆明呈贡大学城高校云集的优势，呈贡区深入实施四方人才汇呈计划和万名高校毕业生来呈留呈保障行动，通过系统性政策设计与资源整合，不仅着眼于吸引高校毕业生来呈留呈，更致力于为他们搭建施展才华的舞台、提供全周期成长的支撑、营造安心安业的环境，将高校丰富的智力“流量”有效转化为驱动高质量发展的人才增量，探索出一条人才与城市“双向奔赴”的生动路径。

拓展事业舞台，呈贡区以融合化产才空间夯实价值根基。吸引人才的根本在于提供能够充分实现其价值的事业舞台。立足花卉、数字经济、生物医药等产业优势，深挖大学城资源“富矿”，着力推动人才链与区域重点产业链深度融合，系统性绘制产业人才需求图谱，引导人才成长与区域产业发展同频共振。坚持因地制宜，将目光投向基层社区，采取“阵地换服务”模式，创造性盘活闲置空间资源，将其改造为多元化“青创空间”，建立健全“资源清单”与“需求清单”精准匹配机制，为青年创业团队提供“零租金”创业孵化补贴，将社区“沉睡资产”转变为青年追逐梦想“金角银边”，推动人才价值实现与基层社会需求有效对接。

搭建成长平台，呈贡区以全链条赋能体系拓宽发展路径。护航青年人才从校园到社会平稳过渡与持续成长务实之举在于构建覆盖就业创业全周期立体赋能网络。政策层面，系统集成以“1+N”为核心框架的人才政策体系，从求职住宿、租房购房补贴到落户奖励，提供“真金白银”起始支持。服务层面，线上线下平台同步建设，既在政务大厅设立“一站式”服务窗口，也通过“智慧呈贡”等平台搭建服务数字化、智能化。针对创业青年，则推行“空间+服务+基金”运营方式，不仅提供物理空间，还整合职能部门、创业导师、金融专家等力量，组建“青创帮帮团”，提供从政策解读、融资对接到技能培训的全方位护航，形成“扶上马、送一程”完整支持链条。

打造温馨阳台，呈贡区以人性化发展生态涵养情感归属。留住人才的关键在于营造其安心安业、情感认同的发展生态。该区从解决急难愁盼问题入手，系统构建安居保障体系，并通过优化子女入学、医疗保障等“绿色通道”，办好“关键小事”，切实消除人才扎根后顾之忧。与此同时，着力打造“职住一体”宜居环境，将人才公寓精准布局在产业园区周边，并配套建设“15分钟人才生活圈”，融入社群运营与丰富的文体活动，推动人才从居住者转变为社区与产业生态的共建者，构建“青银共融”、创业反哺社区的双向赋能机制，让人才在服务社会、创造价值、实现自我中获得深层次认同感、归属感，实现从流入到留下、从创业到扎根的深刻转变。

毕云龙

观点

## 深度融合 打造产才互促共进的强磁场

呈贡区深刻把握人才链、产业链、创新链深度融合规律，坚持产业布局到哪里，人才工作就跟进到哪里，推动人才发展与产业升级同频共振、双向赋能。

在传统优势的花卉产业，呈贡区与云南省农业科学院共建花卉种业创新实验室，组建高水平攻关团队，聚力突破关键核心技术，已选育具有自主知识产权的新品种8个。依托斗南花卉产业人才学院，深化与高校、科研院所和龙头企业合作，形成产业出题、科研答题、市场验题的资源整合与人才培养新模式。2025年累计培养各类花卉产业人才700余人，成功转化科技成果4项。

在更广阔的产业赛道上，呈贡区围绕电子信息制造与数字经济、花卉、大健康生物医药、现代物流等重点产业集群，立项扶持建设人才工作站(室)，柔性引进急需紧缺人才，其中服务于重点产业的占比超过70%。

人才工作站成为连接产学研用的关键桥梁。云南白药集团分析检测中心主任邓颖捷带领的工作站在政策支持下，研发的自动版面检测校稿仪已投入使用并持续改进。呈贡区还着力构建“人力资源服务产业园+驻呈高校就业创业联盟+多元化众创空间”三位一体的综合性引育平台。人力资源服务产业园已吸引26家优质企业入驻，累计服务用人单位超7600家，带动就业1.4万余人，平台集聚效应日益凸显。



近年来，呈贡区围绕花卉产业加大职业技能培训力度，持续培育高技能人才，为产业迭代升级注入持久动能。图为“兴滇英才支持计划”首席技师潘建材(右)传授插花技艺，促进技能就业。

本报通讯员 毕云龙 摄

## 多元聚引 激活人才涌动的一池春水

打破传统“碎片化”政策模式，呈贡区精心构建起以“1+N”为核心框架的立体化、精准化人才政策体系，推动人才工作实现从单点突破到系统赋能的根本转变。

“1”即一部科学务实的《昆明市呈贡区人才分类目录》。该目录突破单一评价标准，将人才细分为高层次人才、紧缺型人才、通用型人才三大类共21个子类，不仅覆盖国家、省、市各级人才计划入选者，更创新性地将高贡献纳税人才、产业发展顾问、数字经济、文旅专才等多元类型纳入评价体系。

“N”则是一套配套齐全的“呈才九条”实施细则。政策涵盖引进、培养、激励、服务、创业等九个关键环节，细化为26项具体措施，形成覆盖人才发展全周期、全链条的支持闭环，有效破解了过往政策精准度不足、衔接性不强的难题。

政策的生命力在于高效执行。呈贡区通过设立线下人才服务专窗、开发线上“智慧呈贡”人才服务平台，积极探索人才线上认定、政策智能匹配、待遇一键申办的数字化服务新模式。2025年，全区累计发放人才公寓租金、购房租房、就业创业等各类补贴191.1万元，保障130名人才入住人才公寓，确保政策红利精准、便捷、及时地惠及各类人才。



近年来，呈贡区依托优势人才资源，积极发展大健康生物医药产业。图为云南白药集团分析检测中心主任邓颖捷(左)与团队成员持续攻关，改进仪器性能。

呈贡区融媒体中心供图

## 精准施策 构建全域人才的生态圈