

普洱咖啡师以技能能——

让中国咖啡香飘世界

本报记者 胡梅君 高玥



逃城咖啡店售卖的拉花咖啡。本报记者 高玥摄

张莹在逃城咖啡店参加培训。本报记者 高玥 摄

体系筑基 政研协同共绘人才培育蓝图

“咖啡产业高质量发展，关键在人。”普洱市人力资源和社会保障局相关负责人的话语，道出了产业升级的核心密码。立足咖啡产业发展需求，普洱市深入推进特色产业强链工程，以政、校、研、企共建为纽带，创新构建“3+1+1+N”人才培养体系，即打造3个培训基地、1个人才服务中心、1个创业创新大学和N个见习实习驿站、培训实训站、体验式教学点，织就一张全域覆盖、资源贯通的人才培养网络，为咖啡产业发展注入源源不断的人才活水。

在这一体系中，政策引领与标准制定是关键。普洱咖啡师人才服务中心牵头抓总，人社部门做好顶层设计，从标

准制定、培训管理、考核评价到就业扶持，构建起全流程的人才服务链条。“普洱咖啡师不只是简单的饮品制作者，而应成为风味的诠释者、文化的传播者与消费体验的核心缔造者；贯通种植、烘焙、品鉴、服务全环节，兼具技术能力与文化素养。”普洱咖啡师人才服务中心负责人李茜的阐释，明确了这一人才品牌的核心定位。

高校的科研与专业支撑，让人才培育有了坚实基础。云南农业大学热带作物学院率先在全国开设咖啡科学与工程专业，该学院下属的普洱市热带农业工程职业培训学校既是普洱咖啡师教

才培养赋能。2025年11月21日，由普洱咖啡师人才服务中心主办、云南农业大学热带作物学院指导、普洱市热带农业工程职业培训学校承办的“创赢普洱”首期普洱咖啡师（初级）培训中，34名学员顺利通过考核认证，正式跻身普洱咖啡师行列，这标志着这一人才培养体系迈入规范化、规模化发展的新阶段。

从人才培养方案的制定到培训课程的设置，从实操技能的指导到职业素养的培育，政研协同的模式让普洱咖啡师的培育既有政策保障，又有专业支撑；既符合产业实际需求，又具备长远发展眼光，为品牌建设筑牢了制度与人才根基。

匠心传技 校地联动锤炼产业过硬本领

夜幕降临，云南农业大学热带作物学院的实训教室内依旧灯火通明。参加普洱咖啡师培训的学员们围在操作台前，专注练习拉花技艺，奶液在杯中缓缓流转，勾勒出精致的花纹。

“我们采用线上线下相结合的培育模式，线上夯实理论基础，线下开展咖啡种植、烘焙、调饮等实操教学，让学员全方位掌握咖啡全产业链技能。”负责咖啡师培训的教师马穆李介绍，截至目前，学院已联合开展多期普洱咖啡师初级培训，吸引了全国各地的学员慕名而来，不少外学员结业后选择开店创业，成为咖啡产业的新生力量。

培训不仅注重技能传授，更着力于普

洱咖啡文化的传播与品牌价值的提升。“通过系统讲解普洱咖啡的种植历史、生长环境与文化内涵，让每位学员都成为普洱咖啡的宣传员。”马穆李说，在1月22日结束的2026年第二期培训中，20名学员中有14名来自省外，从学习到传播，普洱咖啡师培训不仅赋予了他们一技之长，更帮助他们打开了一扇通往更广阔世界的大门。

实操实训的深度融合，让技能培训不止于课堂。培训课程涵盖了从咖啡种植、采摘、处理到烘焙、调配、服务全流程，让学员真正练就懂技术、通文化、善服务的硬本领。进入咖啡行业不久的刘泽西就职于野鸭塘河谷咖啡庄园，通过参加培训，他系统掌握了烘焙、品鉴、拉

花等技能。“培训内容丰富，设备齐全，老师们指导细致，每天早上教室提前开放，我们都能自主练习。”刘泽西计划深耕咖啡行业，继续考取更高等级证书。

来自广州的学员叶志广通过社交平台了解到普洱咖啡师培训信息，因兴趣前来学习。“普洱咖啡文化氛围浓厚，街巷间遍布咖啡店。培训课程既专业又人性化，我不仅在培训中收获了技能，更实地走访了本地咖啡店，深入感受普洱咖啡文化。未来开咖啡店，一定用普洱的咖啡豆，把这里的味道带回广州。”叶志广的心声，正是众多学员的共同愿望，也彰显了普洱咖啡师培训在人才引进、品牌传播中的重要作用。

品牌焕彩 业态创新激活产业发展动能

在思茅区珠市街的逃城咖啡店内，来自河北的大学生张莹正跟着持证咖啡师学习打奶泡，专注的神情中透着对咖啡制作的热爱。作为二星级普洱咖啡师体验教学点，这家集咖啡馆、烘焙厂、教学平台于一体的门店，正是品牌示范引领的缩影。逃城咖啡创始人祝亚辉是国际精品咖啡协会授权全科导师，致力于打造“国际标准+本土实践”的教学模式，让人人可学、时时可体验成为现实。

“很多游客想体验咖啡制作却没时间参加集中培训，我们让每位持证咖啡师都能授课，既满足了游客的体验需求，又扩大了品牌影响力。”祝亚辉介绍，目前门店已申请成为公共实训点，为普洱咖啡师提供

更广阔的就业平台。这种“培训+就业+创业”的模式，让人才培育与市场需求精准对接，实现了人才价值与产业效益的双赢。

如今，这样的星级门店已成为普洱咖啡文化的重要展示窗口。爱妮庄园咖啡、杰希尼咖啡甄选工厂店等一批星级门店积极探索“咖啡+研学”“咖啡+旅游”的业态创新，将技能培训与文旅体验深度融合，让咖啡文化成为吸引游客的新亮点。全市41家研学培训教学点在节假日推出咖啡采摘、烘焙体验、品鉴分享等特色活动，引导游客走进庄园、走进门店，沉浸式感受咖啡生活方式。数据显示，这些创新业态带动门店和庄园年均增收20万至100万元，让咖啡产业成为拉动地方经济的重要引擎。

景迈山供电可靠性全面升级

本报讯(记者 高玥 通讯员 管箫 缪祥帅) 近日，南方电网云南普洱澜沧供电局10千伏笼蚌线配网项目在景迈山顺利投产。该项目通过新建线路、改造老旧设施、优化网架结构三大举措，彻底破解单电源供电、线路过载及山火隐患等难题，为景迈山世界遗产地打造了安全可靠、绿色低碳的电力支撑，精准契合新型电力系统建设与生态保护协同发展的战略要求。

景迈山此前长期依赖10千伏景迈线单电源供电，超长供电半径导致末端电压不稳，茶叶加工旺季时常出现停电现象，且故障停电影响范围覆盖核心景区与村落。为更好服务景迈山遗产保护与产业发展，南方电网云南普洱澜沧供电局新建建设16公里10千伏笼蚌线，与原有线路形成“手拉手”环网供电，大幅提高了供电质量及可靠性。

澜沧供电局扎实推进景迈山配电

线路、配电设施、居民室内线路等火灾隐患排查治理，累计完成隐患整改2336项，同步开展防火宣传，发放安全告知宣传册200余份，在村公所、旅游景点打卡位置张贴宣传海报20余份。面对景迈山森林覆盖率超过80%、树线交织复杂的环境，对景迈支线、帮改支线等3条关键线路实施绝缘化改造，更换绝缘导线8.2公里，从源头大幅降低山火风险。

> 观察

让边疆特色产业从“有品”到“有名”

2025年，“投资于人”首次被写入政府工作报告，中央经济工作会议将“坚持投资于物和投资于人紧密结合”列为“五个必须”之一，彰显了人力资本在高质量发展中的核心价值。普洱市打造“普洱咖啡师”品牌的实践，正是对这一战略部署的生动诠释，为边疆特色产业以人才破局、向高端升级提供了有益借鉴。

人才是产业升级的重要资源，更是品牌塑造的核心载体。普洱市将咖啡师培育作为“投资于人”的关键抓手，打通了从人力到人才、从资源到品牌的转化路径。通过分层分类培训、校企协同实训、国际标准认证，咖啡师不仅成为技能从业者，更成为普洱咖啡优良品质的活名片、独特文化的传播者，实现一人成才、带动一业、激活一片的乘数效应。

普洱创新构建培训、认证、就业、创业、产业全链条服务模式，让人才培育与产业需求同频共振。针对青年创业者等不同群体，量身定制种植管理、精品烘焙、文农融合等特色课程；引入国际权威认证体系，让咖啡师职业含金量与国际接轨，让咖啡师成为有吸引力、有获得感、有发展空间职业。在南岛河咖啡经济园，持证咖啡师牵头打造的庄园体验、咖啡文创等新业态蓬勃兴起，年接待游客超过100万人次；在各大精品咖啡庄园，咖啡师主导的全流程品质把控，推动普洱咖啡生豆精品率超过46%，精深加工率持续提升，让普洱咖啡从单一农产品升级为高附加值的文化消费品。

推动特色产业高质量发展，“投资于人”既是方向也是路径。以普洱咖啡师品牌建设为范例，把人才培养融入产业发展各环节，让人才成为产业升级的核心引擎，为更多边疆特色产业注入“人才+产业”双重动力，实现从“有产品”到“有品牌”的跨越。

胡梅君

“现在3台炒茶机同时开工都没问题，再也不用随时守着机器了。”芒景村茶农南俊杰感慨地说。稳定的电力供应让景迈山茶叶加工告别了低电压困境，杀青、揉捻、发酵等环节实现精准温控，古茶品质与加工效率同步提升。升级后的电网可满足景迈山茶叶加工、民宿餐饮用电需求，为景迈山持续发开“电力保供+生态保护+产业赋能”的绿色路径。

西盟县：讲好绿色生态故事

2025年12月25日，生态环境部公布了第八批生态文明建设示范区和“绿水青山就是金山银山”实践创新基地名单，西盟佤族自治县、孟连傣族拉祜族佤族自治县成功入选。至此，普洱市形成了“3个实践创新基地+1个示范区”的生态文明示范创建新格局，景东彝族自治县、澜沧拉祜族自治县景迈山、孟连县成功创建为国家“绿水青山就是金山银山”实践创新基地，西盟县成功创建为生态文明建设示范区，普洱市生态文明示范创建成效居全省前列。

近年来，西盟县把生态文明建设融入发展全过程、各方面，全县森林覆盖率、空气质量、河湖水质等指标常年居全省前列，天蓝、地绿、水秀、寨美已成为西盟最鲜明的底色、最独特的气质、最亮丽的名片。一个个鲜活的故事，讲述了西盟佤山各族群众同心守护绿水青山的动人篇章。

“建房必种树、砍柴必育林、耕作必轮替”——这些佤族群众世代相传的规矩，体现着崇尚自然、敬畏天地的生态智慧。如今，西盟将这份民族基因与现代林长制紧密结合，构建起严密的生态保护网络：99名林长织密责任网，567名护林员筑牢防控墙，396名护边力量守护边境安全线。在全县132万亩郁南山林之中，103种国家重点保护野生动植物自在栖息，生机盎然。

西盟县全面推行河湖长制，138名河湖长成为每一条河流、每一片水库的

专属监护人。通过“河湖长+检察长+警长”联动机制，结合清运治理、规范采砂、增殖放流等举措，河湖生态持续改善，河湖长制工作已连续7年获评优秀。西盟县还与毗邻的缅甸地区携手，践行“共饮一江水、共治一条河”理念，用行动守护着边境线上的涓涓清流。

绿水青山如何变成金山银山？西盟用实践给出答案：全县建成50余万亩蔗、林、果、胶、茶绿色产业基地，富硒坚果、佤味食品等特色产品不断涌现。规模以上工业企业中，绿色加工企业占比高达92.9%。全县农村常住居民户均绿色产业面积超过20亩、绿色产业收入达1.8万元以上。生态保护与经济发展协同并进，群众稳稳端起了绿色饭碗。

为解决农村垃圾治理难题，西盟县在普洱市率先探索出“集体+企业+专员+群众”的农村垃圾收费清运“微模式”。这一创新举措不仅有效解决了“垃圾围村”问题，更走出一条多方共赢的新路经：政府引导有方向、集体管理有收益、企业运营有盈利、专员上岗有保障、群众参与有荣誉。如今，全县4家清运合作企业共向村集体经济支付管理服务费、设备租赁费16.4万元，1374名保洁专员年人均增收超过4800元，所有村民小组垃圾处理设施覆盖率、专职保洁员配备率、垃圾规范化处置率均达到100%。村庄干净了，家园更宜居，群众幸福感切实增强。

本报记者 沈浩



西盟县勐梭龙潭 本报记者 沈浩 摄

江城县土卡河村民小组——

边境线上的“幸福渡口”

在江城哈尼族彝族自治县曲水镇土卡河和李仙江交汇处的三角状小半岛上，高山村土卡河村民小组红灰色的联排傣族特色小洋楼在绿水青山间格外醒目。这里是我国在李仙江流域最末端的一个村寨，也是曲水镇在边境幸福村建设中最具代表性的案例。

“以前，村子里都是泥巴路，房屋陈旧。”高山村党总支副书记白文忠指着展板上土卡河村民小组过去的老照片回忆道。这个距离县城82公里的小村子与山水相依，又困于山水。

2020年，土卡河村民小组被列为云南省首批边境幸福村示范村试点。曲水镇超前谋划，紧紧围绕“五通”“八有”“三达到”目标，以改善沿边群众生产生活条件为落脚点，坚持群众缺什么就补什么的原则，顺势推进土卡河乡村规划、基础设施、公共服务、人居环境、乡村治理五大工程，先后实施了村组道路、污水处理、安全饮水、电力线路改造等基础设施项目，一幢幢崭新的特色楼房建起，宽敞平坦的道路通到家家户户门口。

紧随着人居环境提升而来的，是产业的发展。李仙江是普洱茶国内国际贸易的主要通道，被称为“水上茶马古道”，土卡河是其重要渡口。在村子的码头上，一条条猪槽船静静浮在水中。过去，它们被村民用来打鱼，随着橡胶产业的发展，它们又成为运胶的工具。去

年泼水节，猪槽船又被赋予了新功能，在江水中连成一条彩色丝带，身着民族盛装的村民在船上击鼓奏乐，引得游客连连欢呼。“我们成功策划举办了‘水上茶马古道’文化节暨土卡河泼水节活动。在这里可以体验傣族的泼水节，也可以感受茶马古道文化的魅力，我们还在活动中融入了越南、老挝文化元素，吸引了很多游客。”白文忠说，村里还配备了专门的游览船，游客可以乘船游览周边风光。

此次泼水节的成功举办，是土卡河村民小组推动文旅融合发展的生动实践。曲水镇聚焦“一村一品”，充分利用土卡河优美自然风光，依托当地人文历史文化，挖掘傣族文化和“水上茶马古道”底蕴，打造集观光、休闲、餐饮、住宿于一体的旅游品牌。同时，土卡河村民小组成立村集体主导的漫咖旅游专业合作社，统一运营民宿、商铺、游船，村民以资源、资金入股，享受分红，实现资源变资产、资金变股金、村民变股东。旅游业带动当地40余户农户年均增收1.2万元，其中，2025年文化节期间接待游客7600余人次，旅游综合收入798.61万元。

如今的土卡河村民小组，将山水之因转化为发展之资。古老的渡口与美丽的幸福家园相依，不仅留住了乡愁，也通过文旅融合开辟了增收新航道。

本报记者 高玥 胡梅君



曲水镇土卡河村民小组。 本报记者 胡梅君 摄