

淬炼过硬队伍 赋能搬迁安置

——省搬迁安置系统党员干部培训创新实践纪实

2025年深秋，云南省搬迁安置系统的105名党员干部赴河南红旗渠，站在太行山的悬崖峭壁前，聆听当地群众讲述当年林县人民一锤一钎凿通“人工天河”的奋斗历程。大家心潮澎湃，不约而同想到千里之外云南的深山峡谷中，同样有一项事关万千移民群众命运的事业正在推进。这场跨越2000公里的“精神寻根”，是云南搬迁安置系统“十四五”干部培训的收官之行。

过去5年，云南省搬迁安置办公室组织全省搬迁安置系统干部举办能力素质提升和党务培训15期、各类专题培训80期，累计7000余人次参训。从省内移民搬迁安置现场点到省外知名高校和干部学院，从课堂理论讲授到现场参观教学，一场场静水深流式的培训，淬炼出一支堪当重任的过硬队伍。“十四五”期间，我省累计完成移民搬迁安置11.18万人、移民投资485.3亿元，新增后期扶持人口9.38万人，下达后期扶持资金148.79亿元，实施后期扶持项目2875个，推动“十四五”移民搬迁安置和后期扶持工作取得决定性成就。

邵女坪搬迁安置区。

培训理念跃升：从搬得出到稳得住、能致富

“以前眼里是项目、资金、搬迁人数，现在心里装的是战略、民生、移民的后半辈子。”参加过多次培训的文山壮族苗族自治州移民干部张伟感慨。这句话道出了“十四五”期间云南搬迁安置系统培训带来的深层转变。这5年，省搬迁安置办将培训定位为服务“国之大事”的战略工程。翻开任何一期培训方案，都能看到这样的关键词：“3815”战略发展目标、绿色能源强省、“兴水润滇”工程、乡村全面振兴。培训目标直指“五项核心能力”——政治能力、科学规划能力、改

革创新能力、产业思维能力、群众工作能力。

省搬迁安置办主任高明顺在开班式上的一番话，让很多学员记忆犹新：“移民搬迁安置工作，一头连着国家重大工程建设，一头连着万千移民群众的切身利益。我们的党员干部，既要能‘稳得住’人心，更要能‘看得见’远方。”

理念的跃升，让这支队伍的方向感越发清晰。从单纯完成任务到主动谋划发展，从“搬得出”到“稳得住、能致富”，干部们的视野宽了、格局大了、办法多了。

培训方式转变：从传统授课到“智慧+”

“十四五”期间，云南搬迁安置系统的培训方式，经历了一场从里到外的“数字蝶变”。

最大的亮点是“一网三平台”搬进了课堂。由省搬迁安置办自主研发的信息化系统，实现了移民项目资金管理的数字化、智能化、可视化。培训现场，专家通过大屏演示LP水电站的移民新址选址、白鹤滩水电站的库岸情况、三维模型立体呈现，数据实时更新。学员们直观地感受到，大数据、人工智能离自己的工作这么近。

培训内容迭代：从“大水漫灌”到“精准滴灌”

“缺什么补什么、弱什么强什么”是“十四五”期间云南搬迁安置系统培训内容设计的黄金法则。

这5年，培训内容实现了从“大水漫灌”到“精准滴灌”的质变。

理论教育筑牢忠诚之魂，党性教育擦亮为民底色。每一期培训，都把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。

履职能力培训聚焦搬迁安置工作的难点堵点：跨区域安置怎么破局？库区富民产业怎么培育？复杂信访案怎么化解？每一堂课，都奔着问题去，每一次研讨，都朝着答案来。

后期扶持是移民工作的“后半篇文章”。培训运用现场教学点，系统讲解“123456”后期扶持工作思路，手把手教产业思维、市场运作、

品牌打造。围绕新村建设“两个定位”和产业开发“五要一保障”，学员们反复研讨、深入交流。针对高原特色农业、乡村旅游、绿色能源配套等产业培育，不仅有理论讲授，还有实地考察、案例剖析。

培训专门安排群众工作与风险化解能力课程，在中共一大会址前体悟初心使命，传承红色基因；学习“坚定正确的政治方向，解放思想、实事求是，全心全意为人民服务，自力更生、艰苦奋斗”的延安精神；学习红旗渠建设中“以上率下、实干为民”的崇高风范，感悟扁担精神“艰苦奋斗、一心为民”的深厚情怀。来自德宏傣族景颇族自治州的基层移民干部张敏说：“以前遇到群众上访就头大，现在知道怎么沉下身子、挑起担子，用心用情去解决问题。”

学员们普遍反映，这是最“解渴”的培训，学完就能用，用了就见效。

培训制度重塑：从“软任务”到“硬约束”

培训要长效，制度是保障。“十四五”期间，《云南省搬迁安置办公室干部教育培训管理办法》的出台，让培训有了“硬杠杠”。

学时量化挂钩职级晋升——厅局级、县处级领导干部每5年培训累计不少于3个月，科级及以下人员每年不少于12天，干部在线学习每年不少于50学时。培训表现记入政治素质档案，作为干部考核的重要依据。

年度培训计划须经严格审定，经费预算刚性约束，未列入计划的培训原则上不得组织实施。开班“第一课”必讲纪律，实行封闭管理，选派班主

全程跟班，成立班委会强化自我管理。从中央八项规定精神到“十必须十严禁”，从违规饮酒集中到违规吃喝专项整治，严明的纪律确保了培训的风清气正。

中央组织部公务员绩效管理试点在云南搬迁安置办公室落地，结果运用与干部培训、评优评先、职务职级晋升紧密挂钩，让更多优秀干部有机会参训。这一经验被省委组织部作为典型案例在全省推广。

省搬迁安置办年轻干部学员张静芸坦言：“现在更加明白培训是责任，必须学好。因为学习效果直接关系到自己的履职能力提升。”

培训成果转化：书写搬迁安置新答卷

培训成效切实转化为移民工作实效，在云岭大地落地生根、见行见效。

重点项目稳步推进。LP水电站移民安置前期工作有序开展，按照“五化融合”规划思路和“1+6+N”安置模式，初步选定移民安置新址55处。橄榄坝水电站等顺利核准，为全省稳投资、促发展贡献搬迁安置力量。

遗留问题有力化解。金沙江下游四站移民安置规划调整报告获批，全面践行新时代“枫桥经验”，深入一线接访、包案化解，库区社会大局保持稳定。一位信访积案当事人说：“干部们来了好几次，问题解决了，心里也舒坦了。”

后期扶持再创新高。争取中央水库移民扶持资金21.32亿元，申报获得水利部重点项目3个、补助资金1.49亿元，再创历年新高。连续3年通过“一卡通”在一季度前一次性发放全年直补资金，移民群众的钱袋子更鼓了——人均可支配收入达18434元。中央水库移民扶持基金绩

效连续8年被财政部、水利部评为“优”等次。

2025年，全省完成移民搬迁安置3386人、移民投资78.09亿元。

培训成果在全省各地落地实践，推动搬迁安置工作多点发力、亮点纷呈。

昭通市啃下硬骨头。金沙江下游水电站移民安置遗留问题处理中，昭通干部迎难而上，认真落实省委、省政府要求，指导绥江县城C区受损房屋处置取得阶段性成果，探索出库岸失稳处置有效路径。

普洱市盘活库区资源。在糯扎渡水电站库区，高原特色农业、乡村旅游让移民在家门口增收。完善后扶项目利益联结机制，让移民群众不仅搬得出，更能稳得住、能致富。

大理白族自治州在移民新村建设中，将“生态宜居”理念与民族文化深度融合，打造出一批既有“颜值”又有“乡愁”的美丽家园。白族照壁前、青石板路上，移民群众的日子越过越红火。

培训启示：开拓创新的“云南模式”

回望“十四五”，云南省搬迁安置系统干部培训的创新实践有以下启示：

精神引领是根基。唯有精神上“补钙”，行动上才能“硬核”。云南搬迁安置系统连续组织多批干部赴中共一大会址、嘉兴南湖、湖南韶山、陕西延安、红旗渠、扎西干部学院、老山干部学院等地学习，让红色基因融入血脉、化为行动。

创新驱动是关键。从培训方式数字化到工作手段智能化，创新始终是破解难题的金钥匙。云南率先编制移民数字孪生技术导则，率先探索AI在搬迁安置领域的应用，靠的就是敢于创新、勇于突破。

问题导向是灵魂。培训必须“奔着问题去”，才能实现学用结合、知行合一。把信访积案摆进课堂，把产业难题拿出来研讨，让培训真正成为解决问

题的“加油站”。

制度保障是支撑。从“软任务”变“硬约束”，培训才能真正落地生根、常态长效。学时量化挂钩、绩效管理试点、严明纪律要求，这套制度组合拳，让培训从“一阵风”变成了“四季雨”。

移民至上是标准。培训成效好不好，最终要看移民群众满不满意、幸不幸福。搬迁安置工作做得好不好，不看报表看实效，不看数字看笑脸。

5年的系统培训与实践锤炼，一支堪当重任的云南搬迁安置“铁军”已然铸成，这支队伍正以更加从容的姿态迎接“十五五”的新挑战，书写新时代搬迁安置新答卷。

姜定才 杨伟
本版图片由搬迁安置办提供



2025年下半年云南省搬迁安置系统干部能力素质提升培训班举办。



参训学员到省外学习参观。

参训学员到省外学习参观。