

聚焦

普洱市各级党组织发挥带头作用——

深耕土特产 拓宽振兴路

本报记者 胡梅君 通讯员 赵仁超 李巧巧



墨江县联珠镇发展万寿菊产业。本报通讯员 王玮怡 摄

近年来，普洱市立足独特的气候和资源优势，坚持党建引领，推动特色产业从零散种植向规模经营转变、从初级加工向精深加工升级、从单一产业向多元融合发展，让“土特产”成为乡村振兴、村民致富的“金钥匙”。

特色种植齐发展

近年来，墨江哈尼族自治县各地各级党组织主动作为，引导群众发展特色种植业，促进增收。

通关镇新武社区党委把盘活闲置土地作为产业发展的突破口，流转土地370亩，建成标准化蓝莓种植基地300亩。通过“党组织+企业+基地+农户”模式，为当地群众提供300多个稳定就业岗位。2025年，当地蓝莓产量约300吨，产值达1700万元，带动群众户均增收2万元，为村级集体经济增收收入3.6万元。

联珠镇党委聚焦万寿菊产业，引进墨江和瑞生物科技有限公司，推行“党支部+公司+农户”模式，党员干部全程服务土地流转、技术指导和产销对接，推动万寿菊产业规模化发展。2025年，全镇万寿菊种植面积达4537亩，实现产值588万元，农户户均增收2670元，村集体增收24.5万元。

龙潭乡党委着力破解咖啡产业粗放经营、附加值低的难题，推动咖啡产业全链条发展。党员干部带头推行标准化种植，引进龙头企业，统一提供种苗、技术指导和保底收购。村民姚志有感慨

道：“以前咖啡全凭老经验，现在党员技术员手把手教，咖啡豆品质上去了，收购价也高了三成，一季就能多挣两万多块。”

当地党组织还牵头引进深加工企业，建成智能化生产线，实现全流程标准化加工。墨江双生豆咖啡有限公司打造的“双生豆咖啡 北回归线第一杯”品牌，通过电商销往一线城市，2025年10月至今销售额达400万元。

墨江县农业农村和科学技术局党组牵头组建紫米产业科技特派团，与省农科院、云南农业大学合作，开展品种改良、技术攻关，推广标准化种植，提升紫米品质和产量。党员干部带头整合土地资源，建设紫米产业示范园，打造农文旅融合发展模式，每年设计彩色梯田画，举办农耕体验、农事节庆，推动农文旅融合发展。

依托“党建+供销”模式，对接东西部协作资源、电商平台和机关食堂，拓宽销售渠道，开发紫米线、紫谷酒、紫米露等精深加工产品，提升产业附加值。2025年，全县紫谷平均亩产达289.41公斤，农业产值7236.65万元。

魔芋产业稳增长

近年来，宁洱哈尼族彝族自治县普义乡精准统筹资源、凝聚发展合力，推动魔芋种植从试种探索向规模化、产业化迈进。

2016年，普义乡魔芋村引种花魔芋，开启产业探索之路。十年间，村党组织主动靠前担当，聚焦土地流转、技术引进、劳务用工、资金筹措等关键环节，逐一破解发展堵点难点，结合本地气候土壤条件，又引进了更具适配性的珠芽魔芋新品种，为产业高质量发展找准方向。如今，魔芋村魔芋种植规模已达100余亩，连片标准化种植基地初具雏形。

为有效破解农户种植风险高、技术储备缺、产品销路忧等痛点，魔芋村创新推行“党支部+企业+合作社+农户+基地”发展模式，村党组织牵头搭建合作平台，推动魔芋村与专业合作社深度合作，共建标准化珠芽魔芋种植基地，由合作社统一提供优质种苗、

全程技术指导，联动企业签订保底收购合同，构建起种、管、收、销全链条保障体系，从源头打消农户顾虑。

村里组建由党员技术骨干牵头的志愿服务队，扎根田间地头开展“一对一”手把手指导，覆盖魔芋种植、日常管护、科学采收全流程，切实解决农户不会种、种不好的难题。同时，依托当地丰富的林下资源，积极探索林下套种模式，实现林地“一地双收”，亩产值可达1万余元，远超传统农作物产出水平。

魔芋村通过土地流转分红、基地务工增收、产业收益共享等多种方式，构建全方位利益联结机制，让群众在产业链上实现多点增收、稳定增收。

魔芋村三组的王虎翼在合作社的带动下，种植了25亩珠芽魔芋，毛收入达13万元。截至目前，魔芋产业已带动全村30余户农户增收，户均年增收水平显著提升，务工收入与种植收入成为群众增收致富的“双引擎”。

甜笋种出“甜”日子

阳春三月，普洱市思茅区倚象镇石膏箐村的山间竹林又添新绿。小平掌村民小组的山坡上，775亩甜笋特色产业经济林随风摇曳。

甜笋竹笋因肉质脆嫩、鲜甜可口而深受市场青睐。石膏箐村拥有适宜甜笋生长的自然环境，村民种植竹笋时间久、经验丰富，通过合作社统一收购或专业公司驻村收购的方式，形成了完整的甜笋竹笋种植销售模式。按照村里的规划，小平掌和茅草田的甜笋竹笋种植面积将扩增至1500余亩，形成连片规模。

规模上去了，品质才是命根子。村党总支书记李亚林和村“两委”反复商议后定下方向：要在品质上下功夫，把分散的农户组织起来，推行标准化种植，让每一根甜笋竹笋都经得起市场的检验。

组织化是石膏箐村近年来念得最多，也最见成效的“产业经”。从下田房小

组的330亩水肥一体化示范园，到覆盖全村的推广，村党总支始终将支部建在产业链上。2025年，“思茅甜笋”成功入选全国名特优新农产品名录；倚象镇2.6万亩竹林成为全区最大的甜笋竹产区；石膏箐村更是靠着“一根竹笋”，让村民人均收入突破2.16万元。

过去两年，这个藏在山坳里的村子连续举办了第二届甜笋竹笋丰收旅游季，游客进竹林挖笋、品“甜笋宴”，昔日深山竹笋成了城里人追捧的时令美味；引进云竹（普洱）农业科技有限公司等精深加工企业，建成标准化车间，鲜笋经冷链处理后远销北京、上海，甚至漂洋过海端上了迪拜的餐桌；村集体收入从几万元跃升至2025年的10.5万元。

村民们的腰包一天天鼓起来，李亚林和村干部们没有停下脚步，他们还在盘算如何让产业红利更精准地落到每一户群众身上：“我们想让甜笋竹成为全村人端得稳、吃得久的‘甜饭碗’。”

党旗在基层一线高高飘扬

力量沉一线 服务暖民心

近年来，临沧市牢固树立大抓基层鲜明导向，围绕城市和乡村推进党的组织和党的工作全面覆盖，构建纵向到底、横向到边的组织体系，把治理力量下沉到一线、服务做到群众“家门口”，打通基层落实链条的“最后一米”。

在临翔区勐准村，曾经贴满小广告的电线杆和墙面如今画满了美丽的图画。付开玲上任该村“自然村长”以来，把“画室”搬到村口巷尾，用画笔美化电线杆和墙面。看着逐渐变美的村庄，乡亲们开始自发清理巷道，栽种花草，从看着美到一起美，基层治理的活力在点滴中被激发。

2024年8月以来，临沧市创新推行“自然村长+微网格”基层治理模式，将908个村（社区）划分为2466个片区，选派2466名机关干部下沉一线，把党组织“神经末梢”延伸到边境一线、大山深处，努力推动群众急难愁盼事项事事有回应、件件有着落。

沧源佤族自治县单甲村的“自然村长”陈天云，看到村民守着好资源却缺乏有效转化路径，于是带头发展中药材，流转1100亩土地示范种植，引进企业签订订单，“手把手”带着村民“以工代训”。从最初只有4户尝试，到如今上百户稳定增收，村民们都道：“跟着陈姐干，踏实。”

在城市基层治理中，临沧市深入实施城市基层党建“书记领办”项目，聚焦学习、服务、自治、互助、和睦“五个环境”建设，做实做细基层治理的“最小单元”，优化调整微网格5.9万个，用绣花功夫精雕城市生活细节。

“我想借一个科普玩具。”一个个小心愿被贴上墙没多久，就被邻居悄悄认领。临翔区金柏之春小区的“微心愿”墙成了邻里连心桥。

玉龙社区居民王先生在微信群反映路灯损坏，半小时就收到回复，第二天便修好，他不禁点赞：“这效率，没话说。”

建成于1991年的临翔区建和家园小区，曾存在设施老旧、管理薄弱等问题。在党支部引领下，小区探索自建、自办、自治模式。党支部书记杨勋勤、业委会主任陆文林挨家挨户做工作，推动小区完成大门修缮、充电桩安装等改造工程。

在边境村寨，临沧将边防国防“五联”机制（工作联商、机制联创、队伍联训、边境联防、村寨联治）运用到村寨治理中，围绕群策群力、群防群治，持续推进政策法规共宣、社会治理共抓、边疆发展共促。

“自然村长”扎根农村一线，网格员深入街头巷尾，化解纠纷、传递温暖、检修便民路、发展特色产业……一桩桩小事连着民心，一件件实事汇聚幸福。

临沧市将继续深化边疆党建长廊建设，锚定民生需求，把服务群众的“最后一米”走得更扎实、更温暖、更有力，用鲜亮的“党建红”，点亮边疆基层治理的幸福底色。

本报记者 李春林 通讯员 魏江跃

织密组织网 治理更精细

上午9时，开远市“两新”组织党群服务中心大厅里，美团、淘宝闪购外卖骑手代表陆续到场。在随后进行的“小哥茶话会”上，骑手们聊送餐难题、说居民难事，市委社会工作部工作人员当场逐一回应。这是开远市以党建破题，让新业态群体从旁观者变身基层治理“流动哨兵”的生动缩影。

近年来，结合新业态群体流动性高、在线时间长、与社区接触频率高的特征，开远市推动市场、交通、网信、工信4家行业主管部门全覆盖成立新业态行业党委，在外卖站点、网约车公司等13家新业态企业建起党支部，实现党组织100%覆盖。

“我们创新实践‘服务换服务’模式，通过积分奖励，将新业态群体转化为治理‘流动网格员’，实现小哥受益、社区减负、城市提质三方共赢。”开远市委社会工作部部长王素云表示，线上线下多种形式的组织活动，让党员骑手参与率从23%提升至89%，淘宝闪购外卖党支部成立后，骑手投诉率下降80%。

以南正街社区党群服务中心为载体，开远市按云岭先锋“新”家园建设标准打造2个“暖新驿站”，串联辖区商业街区、餐饮店等44家“暖新商家”，建成“暖新一街”，提供基本服务。外卖骑手在工作中如发现飞线充电、楼道堆放杂物等问题，可及时推送到社区微信群，由社区进行处理。

“积分银行”是新就业群体主动参与基层治理的催化剂。开远市出



外卖骑手利用送餐、等餐间隙向商户发放宣传册。 本报通讯员 邱美华 摄

台《新业态群体参与基层治理积分激励管理办法》，明确了社情民意收集、突发事件直报等9类60余种积分事项。

“社区可以为新业态群体兑换积分，凭积分可兑换包括义诊、义检等社区公益性活动参与资格。”南正街社区党总支书记张绍强介绍。

今年以来，全市“流动网格员”已主动发现社区安全隐患32例，趁取餐、送餐间隙发放反诈等宣传手册800余份。

“去帮助别人本来就是件非常开

心的事情，用积分换来的物品也很实用。”淘宝闪购开远站外卖骑手石凯说。

目前，开远市已有13个社区建成“骑手友好社区”，其中积分治理经验成功入选云南省党建引领社会力量参与基层治理典型案例。

8300余名新业态群体从城市服务参与者，变身基层治理合伙人，开远市让新业态群体得实惠、社区减负、城市提质，治理红利惠及更多人。

本报记者 饶勇 通讯员 邱美华

煮茶解心结 善治有新法



党员干部与群众围炉煮茶调解矛盾。 本报通讯员 贾带顺 摄

调解过程中耐心疏导，防止“火候过猛”激化对立情绪。乡里依托“三必到四必访”工作机制，推行“30分钟响应”处理流程，即10分钟内网格员到场，15分钟内村干部到场，30分钟内乡干部到场，形成快速处置闭环，确保问题在萌芽状态就被端上“烤茶台”。

同时，该乡整合开发“柏林知声”公共服务平台，构建集诉求受理、智能派单、过程监管、结果反馈于一体的全流程调解系统，形成群众线上“点单”、指挥所精准“派

单”、小分队及时到访的全链条调处模式。

如今，西畴县通过推广“三必到四必访”工作机制，以“场景化必到+群体化必访”的双重嵌入，全县11000余名党员干部、村（社区）干部、网格员等力量被有机嵌入4003个微网格，进一步推动党组织力量在基层社会的深度扎根。探索该机制以来，共走访群众2万余户次，收集问题诉求3700余条。

本报记者 李彤 通讯员 郑舒予 张丽娜

基层实践

宾川县拉乌乡开展“青犁行动”——

让青年干部 在实干中成长

入春百户忙。宾川县拉乌乡的田间地头，随处可见忙碌身影。自2025年12月8日“青犁行动”启动以来，一批青年干部活跃在各村的巷道与农家庭院之间。他们扎根村组，沾染乡土气息，在基层一线躬耕学习、锻炼成长。

乡党委安排青年干部每月轮换一批，每周至少驻村3天，工作任务从协助村“两委”推进要务、整理规范村级档案，到直接参与医保养老保险收缴、走访听取民情民意等方面。乡党委还制定了细致的管理考核办法，从德、能、勤、绩、廉五个维度进行量化评价，确保干部下得去、有事做、有章可循。

在1个月的时间里，凤溪村驻村青年干部耿毅跟随村组工作人员参与了几次走访，渐渐学会了“接过茶碗聊家常”的入户方法，工作效率明显提升，对村情民情更加了解。“坐在办公室里面对的是数据和报表，沉到村里，才能看见这片土地真实的模样，找到做好群众工作的思路和办法。”耿毅感慨。

第二批派驻到凤溪村的熊智梅对财务管理和档案规范化较为熟悉。下沉期间，她协助村委会梳理村级重点工作台账，推动会议记录、财务管理规范化。“村级工作琐碎具体，许多事务都需要规范化推进。”熊智梅结合乡里要求，对村级重点材料进行复核与提醒。“下沉不是简单的‘干活’，更是视角的转换。过去我们下发通知、催报进度，如今自己成了政策落实的一环，才真正理解‘最后一公里’可能遇到的堵点何在。”她说。

“青犁行动”为拉乌乡日常工作注入了新鲜而扎实的力量。全乡7个村委驻村青年干部中，既有刚出校门的“新兵”，也有工作多年的“老将”，他们将相对规范的工作方法带到基层，而基层的复杂实践又提升了他们处理实际问题的能力。

“青犁行动”不仅迅速推进了阶段性重点工作，更搭建了一个让青年干部深入乡土、直面群众的平台。目前行动已经结束，下沉干部的考勤与工作日志均纳入统一管理，由村委会给予评价。

下一步，拉乌乡将持续深化和完善青年干部培养机制，让青年干部在应对基层复杂局面、处理具体矛盾中不断磨砺心性、增长才干，为今后面对更复杂的任务挑战打下坚实基础。

本报记者 秦蒙琳 通讯员 杨运政 章俊杰

南华县龙川镇党建引领人居环境整治—— 守护乡村生态底色

走进南华县龙川镇柿子树社区古直村，草木葱茏、古木参天。多株树龄超270年的古树枝繁叶茂，树下清泉潺潺，水色澄澈见底。村民们提着水桶、扛着扁担，沿着整洁小径走向泉边，脚步声与水声交织。这幅生动的乡村图景背后，是党员带头干、村民跟着一起守护的结果。

柿子树社区党总支以主题党日为抓手，常态化组织党员开展泉边清扫、杂草清理等志愿服务，把党员的示范作用转化为群众可感可学的行动引导。

在此基础上，社区进一步把护泉行动融入日常管理，通过细化责任、明确分工，推动环境整治从阶段性整治向常态化管护转变。党员带头干、群众主动跟，逐步形成有人管、有人护、有人参与的共治格局。

“我们是党员，就得守好自己的片区，扛起自己的责任。自家庭院先收拾干净，再带着片区里的街坊邻居一起干，让我们社区的每一处都干净利落。”柿子树社区80多岁老党员林凤和话语朴实却有力，他积极参与古直清泉清泉周边片区的管护任务，带头巡查片区内泉边及周边路段，及时清理垃圾、劝导不文明行为，带动片区内20余户村民主动参与环境管护，用实际行动践行党员使命、守护片区家园。

从看着干到一起干，一汪清泉的变化，折射出基层治理方式的转变。近年来，龙川镇以人居环境整治为抓手，系统推进生态宜居乡村建设，逐步构建起镇级统筹、村（社区）落实、群众参与的长效机制。

在具体实践中，通过配备保洁员、划定管护责任区，实现日常管护有人抓、有人管；通过开展宣传引导和积分激励，让“爱护环境、共建家园”从号召转为自觉。

一系列举措落地见效，带来的是乡村面貌的整体提升。龙川镇已创建1个省级美丽村庄、1个乡村振兴“百万工程”省级精品村、2个省级美丽村庄、1个省级绿美村庄和27个州级绿美村庄。生态优势不断显现，群众获得感持续提升。

本报记者 段晓宇 通讯员 张文婷